



**PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

**PLANO DE CARGO, CARREIRA
E SALÁRIOS DO GRUPO
OCUPACIONAL DO
MAGISTÉRIO – PCCS/MAG**



CATARINA – CE, 31 MARÇO DE 2008

Prezados (as) Professores (as)

Temos a satisfação e a alegria de expressarmos os nossos agradecimentos a todos (as) pela grande parceria na reestruturação do Plano de Cargo, Carreira e Salários do Grupo Ocupacional do Magistério. O plano é um instrumento de valorização e de proteção aos docentes e um importante elemento de estímulo ao ingresso na carreira, e ao contínuo aperfeiçoamento profissional e pessoal dos educadores. Sua reestruturação reflete beneficentemente na qualidade do ensino-aprendizagem e, num sentido mais abrangente contribui para o avanço da educação do município como um todo.

A reestruturação do PCCS/MAG foi feita com a participação dos educadores, o que garantiu a transparência, o questionamento de idéias e a democracia.

Estivemos a frente dos trabalhos e conduzimos este processo demonstrando carinho, amizade, respeito e compromisso para com todos, o que com certeza refletirá em trabalho, cooperação e melhoria na qualidade de vida educacional não só dos educadores, mas em especial das nossas crianças e dos nossos jovens.

A reestruturação do PCCS/MAG é fruto da competência e dedicação da comissão formada por professores, técnicos e assessores, coordenada pelo Doutor Irineu, que facilitou o compartilhamento das ações contidas no plano.

A grande contribuição que a gestão "Construindo uma Catarina Cidadã" proporciona através deste plano, aos educadores catarinenses é a valorização dos mesmos, que a partir de agora terão garantia de um salário mais justo e a esperança de crescimento econômico dentro de uma proposta elaborada.

De acordo com o economista, Doutor Irineu, a remuneração salarial garantida pelo plano está entre as melhores do Estado do Ceará e do Nordeste, estando acima do piso nacional aprovado pelo Governo Federal.

Temos a certeza que construiremos um caminho harmonioso, com união, respeito, entendimento e diálogo, a partir da nossa própria integridade.

Vimos através desta carta, ressaltar a postura dos que participaram da comissão que colaborou de forma significativa e comprometida na elaboração das propostas deste documento, demonstrando o amadurecimento acadêmico, o desempenho profissional e humano dos que fazem a educação do Município de Catarina.

Como disse um sábio da antiga Pérsia: Quatro coisas não voltam: A flexa que parte. A água que passa. A palavra pronunciada e a oportunidade perdida. Vamos todos juntos: Comunidades local e escolar, sociedade civil e poderes constituídos, a partir deste novo plano gerar oportunidades e engrandecimento na educação do nosso município.

O nosso muito obrigado e parabéns a todos pelo o novo Plano de Cargo, Carreira e Salários do Grupo Ocupacional do Magistério.

Catarina, 13 de Maio de 2008


Jefferson Paes de Andrade Rodrigues
Prefeito Municipal


Maria da Paz Nogueira
Secretária de Educação



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

LEI Nº. 370, 31 de MARÇO de 2008.

Institui o novo Plano de Cargo, Carreira e Salários do Grupo Ocupacional do Magistério – PCCS/MAG, revogando a Lei nº 310, de 20 de junho de 2003 e dá outras providências.

JEFFERSON PAES DE ANDRADE RODRIGUES, PREFEITO MUNICIPAL DE CATARINA,

faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES E OBJETIVAS

Art. 1º - Esta Lei aplica-se aos profissionais que exercem atividades de docência e aos que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, aos quais cabem as atribuições de administrar, planejar, inspecionar, supervisionar, orientar e coordenar a Educação Básica Municipal.

Art. 2º - O Plano de Cargo, Carreira e Salários do Magistério objetiva a profissionalização e a valorização do servidor do Magistério, bem como a melhoria do desempenho e da qualificação dos serviços de Educação prestados à população do Município de Catarina e, ainda, a eficácia e a continuidade da ação administrativa, através das seguintes ações:

I – Fortalecer a Carreira do Magistério, através de uma estrutura compatível com o nível organizacional da Secretaria Municipal de Educação e adotar mecanismos que regulem as evoluções funcional e salarial do Profissional.

II – Adotar os princípios da habilitação, do mérito e da avaliação de desempenho, para o desenvolvimento na Carreira.

III - Integrar o Desenvolvimento Profissional de seus servidores ao Desenvolvimento da Educação do Município.

Art. 3º - A estruturação do Plano de Cargo, Carreira e Salários obedecerão aos seguintes conceitos básicos:

I – **Cargo** – correspondente ao conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao profissional do Magistério, criado por Lei, com denominação própria, número certo e salário pago pelos cofres do Município, para provimento, em caráter efetivo ou temporário, na forma estabelecida em Lei.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

II – Carreira – conjunto das classes da mesma natureza funcional e hierarquizadas, segundo o grau de responsabilidade e complexidade a elas inerentes, para desenvolvimento do servidor, nas classes do cargo que integram, abrangendo a Educação Infantil e o Ensino Fundamental.

III – Classe – divisão básica da carreira contendo determinado número de referências de provimento efetivo, de mesma denominação e atribuições idênticas, agrupadas segundo sua natureza e complexidade e da habilitação profissional exigida.

IV – Categoria Funcional - conjunto de carreiras agrupadas pela natureza das atividades e pelo grau de conhecimento exigível para o seu desempenho.

V – Função de Magistério – atividade de suporte pedagógico direto à docência, aí incluídas as de administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão, coordenação e orientação pedagógica.

VI – Grupo Ocupacional - conjunto de carreiras funcionais reunidas, segundo a correlação e a afinidade existente entre elas, quanto à natureza do trabalho e/ou o grau de conhecimento.

V – Quadro de Magistério - conjunto de cargo e funções de docência e de suporte pedagógico.

VIII – Referência – posição do profissional do Magistério dentro da classe, que permite identificar a situação do ocupante quanto à referência hierárquica e a remuneração da classe.

CAPÍTULO II

DA NATUREZA DO CARGO, CARREIRAS E DA ESTRUTURA.

Art. 4º - O Quadro do Magistério é constituído do cargo de Professor de Educação Básica e das seguintes classes:

- a) Professor de Educação Básica I
- b) Professor de Educação Básica II

Art. 5º - Além do cargo e das classes previstas no artigo anterior, poderá haver, na Secretaria de Educação ou nas Unidades Escolares, cargos de provimento em comissão de Diretor Escolar, Coordenador Escolar, Coordenador Pedagógico, Diretor do Sistema de Acompanhamento Pedagógico.

Art. 6º - Assegurada a rígida observância às exigências da LDB, os ocupantes do Cargo de Professor de Educação Básica exercerão suas atividades, na seguinte forma:

I – Professor de Educação Básica I lecionará na Educação Infantil e nos 5 (cinco) primeiros anos do Ensino Fundamental.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

II – Professor de Educação Básica II, sem habilitação em área específica, lecionará na Educação Infantil e nos 5 (cinco) primeiros anos do Ensino Fundamental.

III – Professor de Educação Básica II, com habilitação em área específica, lecionará em toda Educação Básica.

Art. 7º - Os professores de educação básica, quando em função de suporte pedagógico, exercerão suas atividades nos diferentes níveis e modalidades da Educação Básica.

Art. 8º – Os requisitos e a qualificação para o provimento do cargo de docente e suporte pedagógico são os estabelecidos no Anexo IV, parte integrante desta Lei.

Art. 9º – Este Plano de Cargo e Carreira objetiva a valorização do Profissional do Magistério, de modo a proporcionar a melhoria da qualidade do ensino e fica assim organizado:

- I. Estrutura e Composição do Quadro de Pessoal do Magistério MAG, da Educação Infantil e do Ensino Fundamental, segundo os Grupos Ocupacionais, a Categoria Funcional, a Carreira, o Cargo, Classes, Referências e Qualificação para o Ingresso – Anexo I,
- II. Linhas de Transposição – Anexo II
- III. Estrutura e Composição do Quadro de Pessoal em Extinção – Anexo III.
- IV. Formas de Provimento – Anexo IV.
- V. Tabela Salarial – Anexo V.
- VI. Enquadramento – Anexo V-A.
- VII. Estrutura dos Cargos Comissionados – Anexo VI.

**CAPITULO III
DA JORNADA DE TRABALHO**

Art. 10 – A jornada de trabalho do docente é constituída de horas em atividades de magistério em sala de aula, com alunos e na escola, e de trabalho pedagógico, na escola ou em local indicado pela Secretaria de Educação.

§ 1º - As horas de trabalho pedagógico na escola deverão ser utilizadas para reuniões e outras atividades pedagógicas e de ensino, de caráter coletivo, organizadas pelo estabelecimento de ensino, bem como o atendimento aos pais de alunos.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

§ 2º - As horas de trabalho pedagógico destinam-se à preparação de aulas, à avaliação de trabalho dos alunos, aos estudos, projetos e eventos de interesse da Comunidade Escolar.

Art. 11 – A jornada de trabalho dos docentes será de 25 (vinte e cinco) horas semanais de atividades, correspondendo a:

- a. 20 (vinte) horas em atividades de magistério em sala de aula, com alunos;
- b. 5 (cinco) horas de trabalho pedagógico, 2 (duas) das quais na escola, em atividades coletivas e 3 (três) em local de livre escolha do profissional.

§ 1º - Para suprir carências ocasionadas pelas licenças, afastamentos que excedam o período de trinta dias, indisponibilidade de regentes concursados para localizações ou disciplinas específicas ou para o exercício de direção, autorizadas pelo Secretário de Educação, fica o Chefe do Poder Executivo autorizado a ampliar, para uma jornada de trabalho adicional de até 25 (vinte e cinco) horas, docentes ocupantes de cargo efetivo.

§ 2º - Cessada a necessidade da carga horária de trabalho adicional do docente, o mesmo retornará ao regime de trabalho contratual de 25 (vinte e cinco) horas semanais;

§ 3º - A retribuição pecuniária, por hora prestada a título de carga suplementar de trabalho docente, corresponderá a um, vinte e cinco avos do valor fixado para a jornada inicial de trabalho docente da Tabela Salarial, de acordo com a referência em que estiver enquadrado o Docente.

§ 4º - Os Profissionais do Magistério, portadores de jornada de 40(quarenta) horas semanais, poderão optar em dividir sua carga horária em duas jornadas de 20(vinte) horas cada.

§ 5º - Aos que exercerem esta opção, serão beneficiados automaticamente com a ampliação definitiva das duas jornadas para 25 (vinte e cinco) horas cada.

Art. 12 – Para os ocupantes do cargo de professor, em atividades de suporte pedagógico, adotar-se-á a jornada mensal de 200 (duzentas) horas, admitindo-se, em caráter extraordinário, a jornada de 100 (cem) horas, respeitando-se a proporcionalidade do vencimento e da gratificação.

Art. 13 – Para o Docente investido na função de Diretor Escolar será atribuída a jornada de trabalho inerente ao cargo de provimento em comissão, sem a obrigatoriedade de Regência de Classe, porém com obrigatoriedade de assistência aos turnos em que funcionar a escola.

Art. 14 – Aos demais Docentes investidos em cargos de provimento em comissão, será atribuída a jornada de trabalho inerente ao cargo, podendo exercer o Magistério em uma turma ou uma disciplina.

Art. 15 – A hora de trabalho do Docente terá duração de 60 (sessenta) minutos.

Parágrafo Único: A regulamentação deste artigo será realizada através de Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Art. 16 – O Docente em Regência de Classe é obrigado a cumprir o número de horas-aula, segundo o calendário escolar, devendo recuperá-lo quando, por motivo de força maior, estiver impossibilitado de comparecer ao estabelecimento.

Parágrafo Único – A recuperação da hora-aula acontecerá conforme calendário a ser definido pela Secretaria de Educação, direção da escola e seus docentes.

Art. 17 – Fica assegurado ao Docente, no máximo 20 (vinte) minutos de descanso por cada jornada de trabalho diário.

CAPITULO IV
DA ORGANIZAÇÃO DO INGRESSO NA CARREIRA

Art. 18 – A carreira está organizada em classes, integradas por cargo de provimento efetivo, disposto de acordo com a natureza profissional e complexidade de suas atribuições.

Art. 19 – O ingresso na Carreira dar-se-á por nomeação para Cargo Efetivo, após aprovação em Concurso Público, na Referência Inicial da Classe e obedecerá aos dispositivos contidos nas demais normas da Administração de Pessoal do Poder Executivo.

Art. 20 - O Concurso Público será de Provas e Títulos, sempre de caráter competitivo, eliminatório e classificatório.

§ 1º – São vedadas e, se realizadas, consideradas nulas de pleno direito as nomeações que contrariem as disposições contidas no artigo 20, desta Lei.

§ 2º – Durante o Estágio Probatório, o servidor do Grupo Ocupacional do Magistério não poderá ser afastado da região de origem, nem fará jus à Evolução Funcional.

CAPÍTULO V
DO DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR NA CARREIRA
SEÇÃO I
DA PROGRESSÃO

Art. 21 – A progressão é a passagem do profissional do Magistério de uma referência para outra, imediatamente superior, dentro das faixas salariais da mesma classe, obedecidos os critérios de merecimento, mediante avaliação de indicadores de desempenho e da capacidade potencial de trabalho.

§1º – Os profissionais poderão se beneficiar com a progressão por merecimento, a cada 36 (trinta e seis) meses, com base na avaliação de desempenho a ser realizada, anualmente, de forma sistemática.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

§2º – Serão beneficiados com a progressão horizontal 70%(setenta por cento) dos ocupantes do cargo de professor.

Art. 22 - Os critérios específicos e os procedimentos para aplicação do princípio do mérito, para efetivação da progressão, serão definidos em Decreto do Poder Executivo Municipal, no prazo de 90(noventa) dias, a contar da data da publicação desta Lei.

Parágrafo Único – Os critérios de que trata o *caput* deste artigo serão adotados, na forma e nas condições estabelecidas em regulamento, visando ao processo de avaliação de desempenho e considerando:

- I – Comportamento observável do profissional;
- II – A contribuição do profissional para consecução dos objetivos das respectivas unidades educacionais e o sucesso do processo de ensino-aprendizagem;
- III – Os resultados de aprendizagem dos alunos, publicados nos sistemas de avaliação interna e externa.
- IV – A objetividade e a adequação dos instrumentos de avaliação;
- V – A periodicidade anual;
- VI – O conhecimento, pelo profissional dos instrumentos de avaliação e seus resultados;
- VII – Formação continuada do profissional, em cursos na área correlata, com carga definida no Art. 40 desta Lei;

Art. 23 – É assegurado ao profissional interpor recurso perante a diretoria que o avaliou e, em caso de discordância da decisão proferida nessa instância, se for o caso, recorrer a instância superior.

Art. 24 – Para efeito da contagem de tempo, com vistas à concessão da progressão por merecimento, serão computados períodos corridos, interrompendo-se quando o profissional:

- I. For afastado para o trato de interesses particulares;
- II. Estiver gozando licença, sem vencimentos;
- III. For condenado a punição disciplinar que importe em suspensão;
- IV. Estiver com o vínculo suspenso;
- V. Estiver em prisão administrativa, ou decorrente de decisão judicial;
- VI. Estiver no exercício de cargo de direção e assessoramento, em órgão ou entidade não educacional e/ou de Direito Público Interno, não pertencente ao Município;
- VII. Estiver desempenhando mandato eletivo;
- VIII. Estiver afastado para realização de cursos de pós-graduação;



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

§ 1º – Considerar-se-á o período corrido, para os efeitos deste artigo, aquele contado de data a data, sem qualquer dedução na respectiva contagem;

§ 2º - Será restabelecida a contagem do interstício com os efeitos dele decorrentes, a partir da data do afastamento do profissional, para cumprimento da pena de suspensão ou prisão administrativa, se posteriormente o mesmo for considerado inocente.

Art. 25 – O número de profissionais que serão avançados por progressão horizontal, corresponderá a 70% (setenta por cento) do total de ocupantes do cargo de professor, atendidos os critérios de desempenho.

§ 1º - Somente ocorrerá arredondamento do quociente, para cima, na extração dos percentuais, quando a fração for igual ou superior a cinco décimos.

Art. 26 – Em caso de empate na classificação da progressão, proceder-se-á ao desempate de acordo com os seguintes critérios:

- I. Maior tempo de serviço público municipal;
- II. Maior tempo de serviço público;
- III. Maior prole;
- IV. Maior idade.

Art. 27 – A efetivação da progressão terá início a partir de 1º de julho de 2.009, com intervalos a cada 3 (três) anos.

Art. 28 – A Prefeitura Municipal deverá alocar, anualmente, no Orçamento a ser aprovado pela Câmara Municipal, recursos financeiros para efetivar as progressões.

SEÇÃO II
DA EVOLUÇÃO PELA VIA ACADÊMICA

Art. 29 – Para efeito desta lei considera-se evolução pela via acadêmica, a progressão de uma referência qualquer, para primeira referência correspondente à nova classe do Profissional do Magistério, de acordo com a sua formação, comprovada por certidão ou diploma na sua área de atuação ou formação e respeitados os direitos adquiridos com relação aos seus vencimentos.

Art. 30 – A evolução pela via acadêmica tem por objetivo reconhecer a formação acadêmica do profissional do Magistério no respectivo campo de atuação, como um dos fatores relevantes para a melhoria da qualidade do seu trabalho.

§ 1º - Os diplomas e as certidões utilizados em uma evolução funcional já efetivada não terão validade para efeito de outra.

§ 2º Na medida em que for obtendo nova formação, deverá o profissional do Magistério requerer o registro desta, para efeito de avaliação, ao Secretário Municipal de Educação, mediante apresentação do diploma ou da certidão.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

§ 3º A evolução funcional será concedida em 30 (trinta) dias contados a partir da data do requerimento do Profissional do Magistério, considerando que a documentação que fundamentou o pedido atende às exigências legais;

Art. 31 – Será concedido um adicional, como incentivo profissional ao PEB II, calculado sobre a primeira referência da Classe PEB II, não cumulativo, na forma abaixo especificada, quando o certificado corresponde à pós-graduação na área de atuação ou formação do docente:

I – Curso de Especialização – adicional de 10%;

II – Curso de Mestrado – adicional de 17%;

III – Curso de Doutorado – adicional de 30%;

SEÇÃO III
DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Art. 32 – A Avaliação de desempenho tem por objetivo reconhecer os níveis de compromisso, crescimento, capacidade, qualidade e produtividade do profissional do Magistério, através de instrumento próprio utilizado para a aferição do seu desempenho, no cumprimento de suas atribuições.

Art. 33 – Na Avaliação de Desempenho serão adotados modelos que atendam à natureza das atividades desempenhadas, os fatores de produção, de capacitação e atualização do profissional do Magistério e as condições em que estas são exercidas, observadas as seguintes características fundamentais:

I- Objetividade e adequação aos processos e instrumentos de avaliação do conteúdo ocupacional da carreira;

II- Contribuição do profissional do Magistério para a consecução dos objetivos da educação do Município;

III- Comportamento observável do profissional do Magistério relativo à participação, qualidade do trabalho, responsabilidade e produção de trabalhos técnico-científicos;

IV- Programa de treinamento e desenvolvimento, através de cursos e estágios no respectivo campo de atuação;

V- Capacidade do avaliador.

Art. 34 – Será instituída a Comissão de Gestão da Carreira com o fim de promover, coordenar e supervisionar o processo de Avaliação de Desempenho dos Profissionais do Magistério, em conformidade com as normas constantes do Decreto do Poder Executivo Municipal, compondo esta comissão dois representantes dos professores, eleitos pela categoria.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Parágrafo Único - Os critérios, a periodicidade e os formulários da avaliação dos requisitos indicados nos incisos acima citados, serão regulamentados por Decreto Específico do Chefe do Poder do Executivo Municipal, num prazo de 90 (noventa dias), a contar da data da publicação desta Lei.

CAPÍTULO VI

DA HABILITAÇÃO E DA FORMAÇÃO

Art. 35 – As atividades na área de Habilitação e da Formação Continuada do Profissional do Magistério, como parte integrante do Sistema de Recursos Humanos, serão organizadas através de uma programação prévia, atribuída aos órgãos setoriais da Prefeitura, ou delegadas às entidades públicas ou privadas, especializadas na Capacitação de Recursos Humanos, mediante convênios ou contratos, observados nas normas pertinentes à matéria.

Parágrafo Único – O Município implementará programas de qualificação dos docentes em exercício, incluída a formação em nível superior, em instituições credenciadas, bem como, em programas de formação inicial e/ou continuada.

Art. 36 - O Docente que se afastar para cursar Pós-Graduação terá os seguintes limites de prazos de afastamento:

I - Até 3 (três) anos para o Mestrado

II - Até 4 (quatro) anos para o Doutorado

III - Até 6 (seis) anos para o Mestrado/ Doutorado

§ 1 - Os afastamentos de que tratam os incisos I, II e III serão concedidos inicialmente, por 1 (um) ano e poderão ser prorrogados, anualmente, até o limite máximo, levando-se em conta os relatórios circunstanciados de atividades realizadas, pelo Docente.

Art. 37 – Os Cursos de Pós-Graduação terão como objetivo, desenvolver, aprofundar e aprimorar conhecimentos adquiridos na Graduação, como também, oferecer qualificação especializada na área de atuação do Docente, estimulando-o à criação científica, sem perder de vista a realidade regional, no campo científico e tecnológico.

Art. 38 – Compete ao Chefe do Poder Executivo autorizar o afastamento do integrante do Magistério aprovado em seleção para participar de Curso de Pós-Graduação e segundo critérios definidos por Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como, prorrogar o respectivo prazo, quando necessário, mediante parecer do Secretário de Educação e do Diretor Escolar, em que o Docente leciona.

Parágrafo Único – O Profissional do Magistério, liberado para cursar pós-graduação, a qualquer nível, obrigar-se-á ao envio sistemático e semestral, do relatório circunstanciado do



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

andamento do curso em desenvolvimento, para avaliação e acompanhamento pelo setor competente da Secretaria de Educação.

Art. 39 - As atividades de treinamento referem-se aos cursos de atualização, através de estágios, seminários e simpósios.

§ 1º - O conteúdo programático dos cursos de atualização profissional será direcionado à aquisição de conhecimentos teóricos e práticos, capazes de fomentar nos formandos a consciência crítica necessária ao desempenho das atividades inerentes ao Magistério, como também o aprendizado de técnicas e procedimentos com aplicação imediata, em situações concretas de trabalho.

§ 2º - Os certificados dos cursos de atualização, de que trata o *caput* deste artigo, serão utilizados para fins de Evolução Funcional do Profissional do Magistério, observado o disposto no art. 41, desta Lei.

Art. 40 – Os cursos de que trata o artigo anterior serão classificados, quanto a sua duração em:

- I - Curta duração: de 40 (quarenta) a 80 (oitenta) horas – aula.
- II - Média duração: de 81 (oitenta e uma) a 120 (cento e vinte) horas – aula.
- III - Longa duração: acima de 120 (cento e vinte) horas – aula.

Art. 41 – O Docente que participar de um programa de formação, através de cursos de atualização, usufruindo os benefícios desta Lei, somente poderá ser autorizado a participar de outro, depois de decorridos:

- I - 4 (quatro) meses para curso de curta duração
- II - 6 (seis) meses para curso de média duração
- III - 12 (doze) meses para curso de longa duração,

Parágrafo Único – A critério da Secretaria de Educação, os interstícios de que tratam os incisos anteriores poderão ser dispensados, quando se tratar de cursos complementares à formação do Profissional do Magistério, na área de atividade e de interesse da Secretaria.

CAPÍTULO VII

DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 42 – O Quadro de Pessoal será constituído dos Cargos de Provimento Efetivo, estruturado em duas partes:

- I - Quadro Permanente – Composto de Cargos de Carreira;
- II- Quadro em Extinção – de natureza provisória, composto de Cargos e/ou Funções, que serão extintos, quando vagarem.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Parágrafo Único - A Estrutura e a Composição dos Quadros de Pessoal, Grupo Ocupacional, Categoria Funcional, Carreira, Classe, Referência e Qualificação exigidas para o ingresso nos respectivos Cargos são os constantes dos Anexos II e III, desta Lei.

Art. 43 – Integram o Quadro em Extinção, de natureza provisória, os profissionais do Magistério concursados ou estabilizados pela Constituição Federal, em vigor, que ainda não possuem a qualificação adequada para ocuparem o Cargo do Magistério.

SEÇÃO I

DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

Art. 44 – Para efeito desta Lei considera-se Vencimento, a retribuição pecuniária devida ao Profissional pelo o exercício do Cargo, fixada em Lei, para a respectiva referência salarial.

Art. 45 – Remuneração é o Vencimento do Cargo, acrescidas as vantagens pecuniárias permanentes ou temporárias, estabelecidas em Lei.

Art. 46 – Os valores dos vencimentos dos Profissionais do Magistério, abrangidos por esta Lei, são os fixados no Anexo V.

Parágrafo Único – O cargo de Professor é composto de 20 (vinte) referências, sendo 6(seis) referências para a Classe de Professor de Educação Básica I e 14 (referências) referências para a Classe de Professor de Educação Básica II, correspondendo a primeira referência ao vencimento inicial das Classes e as demais à Progressão, decorrentes da Evolução Funcional prevista, nesta Lei.

CAPÍTULO VIII

DO ENQUADRAMENTO

Art. 47 – O Enquadramento dos Profissionais do Magistério, no Cargo e Classe estabelecidos nesta Lei, dar-se-á em conformidade com o Anexo V-A.

CAPÍTULO IX

DOS DIREITOS, VANTAGENS E DEVERES.

Art. 48 – Os professores que atuarem na docência de turmas específicas de portadores de necessidades educacionais especiais fazem jus à gratificação de 20% (vinte por cento) sobre o vencimento básico.

§ 1º – Os professores que atuarem na docência de turmas com inclusão de portadores de necessidades educacionais especiais fazem jus a uma gratificação de 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o vencimento básico da referência inicial da Classe PEB II, por cada aluno incluído.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

§ 2º No caso do parágrafo anterior, o incentivo será concedido proporcionalmente ao tempo de atuação do profissional com alunos incluídos, relativamente à sua jornada total.

§ 3º – Para obtenção do incentivo deste Artigo, o Profissional do Magistério deverá passar por um curso de capacitação na área de Educação Especial de no mínimo 120 (cento e vinte) horas ou que tenham no seu curso de formação disciplina na área.

Art. 49 – Aplicam-se aos servidores do Grupo Ocupacional do Magistério, os direitos, vantagens e deveres previstos na Lei Orgânica do Município e nas demais normas da Administração de Pessoal do Município.

Art. 50 – Os docentes do município que exercerem suas funções em unidade de ensino distante de sua residência, exigindo seu deslocamento, farão jus a uma gratificação mensal, segundo critérios a serem definidos em decreto do Chefe do Poder Executivo, a ser implementado num prazo máximo de 90 (noventa) dias após a publicação desta lei.

CAPÍTULO X

DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS OU FINAIS

Art. 51 – O professor integrante do Quadro Efetivo será enquadrado, automaticamente, no Cargo de Professor de Educação Básica I ou II, nas referências correspondentes à sua respectiva formação e remuneração atual, conforme previsto no Anexo V-A desta Lei.

Art. 52 – A partir de 2009, pelo menos 80% (oitenta por cento) das carências existentes no quadro do Magistério deverão ser preenchidas por profissionais do quadro efetivo.

Art. 53 – Os atuais ocupantes do cargo efetivo de Coordenador serão enquadrados, respectivamente, nas referências 6 ou 8 deste Plano, conforme sua habilitação de Nível Médio ou Nível Superior.

Art. 54 – O incentivo previsto no artigo 31 deste Plano será extensivo a todos que concluírem seus cursos até 31 de dezembro de 2008, contemplando todas as especializações na área do magistério da Educação Básica.

Art. 55 – Os profissionais do magistério de Catarina poderão optar, em manifestação por escrito, pelo não ingresso na carreira resultante deste Plano de Cargo e Carreira e Salários, até 30 (trinta) dias após sua aprovação.

§1º – Os profissionais que optarem por não ingressar neste novo Plano passarão a compor o quadro em extinção previsto no inciso III do Art. 9º, desta Lei, cujos cargos serão automaticamente transformados, quando vagarem.

Art. 56 – Fica definido o reajuste anual médio, a ser aplicado, a partir de 2.009, na data de correção do salário mínimo nacional, correspondente a pelo menos 50% (cinquenta por cento) do acréscimo de receita da parcela do FUNDEB destinada aos profissionais do magistério, assegurando, no mínimo, o



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

índice de reajuste previsto pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), calculado pelo IBGE.

Art. 57 – As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão à Conta das Dotações Orçamentárias, próprias do Município e da complementação financeira e transferida do Estado, da União e do FUNDEB.

Art. 58 – Anualmente, para rigorosa observância da legislação que regulamenta o FUNDEB, os saldos apurados com relação à aplicação do limite mínimo da parcela de 60% dos recursos do FUNDEB serão pagos aos profissionais do magistério na forma de abono, destinando-se um percentual mínimo de 30% pelo critério de desempenho a ser elaborado pela Comissão de Gestão prevista no Artigo 34 deste plano, respeitando-se a proporcionalidade da jornada de trabalho e do salário para os 70% (setenta por cento) restantes.

Art. 59 – Esta Lei revoga os incentivos e gratificações de caráter pecuniárias previstos em leis ordinárias deste município e destinadas aos profissionais do magistério.

Art.60 - As vantagens concedidas neste plano serão consideradas no processo de integralização da remuneração do magistério previsto no Projeto de Lei do Piso Salarial, em tramitação no Congresso Nacional.

Art. 61 – Ficam revogadas as disposições em contrário, em especial aquelas previstas no Estatuto do Magistério e as disposições da Lei nº 310/2003, que instituiu o Plano de Carreira e Remuneração do Magistério, tudo em consonância com a Legislação Federal e a Lei Orgânica do Município de Catarina e demais Normas da Administração de Pessoal do Poder Executivo Municipal.

Art. 62- Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com vigência de seus efeitos financeiros a partir de 1º de abril de 2.008.

Paço Municipal de Catarina, 31 de março de 2.008.

JEFFERSON PAES DE ANDRADE RODRIGUES

Prefeito Municipal



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo I a que se refere o Art. 9º da Lei n.º 370 de 31 de março de 2.008.

Estrutura e Composição de Quadro de Pessoal do Magistério da Educação Básica
segundo o Grupo Ocupacional, Categoria Funcional, Carreira,
Cargo/Classe, Referência e Qualificação para o ingresso.

QUADRO PERMANENTE

GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA FUNCIONAL	CARREIRA	CARGO	CLASSE	REF.	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA PARA O INGRESSO
M A G I S T É R I O	EDUCAÇÃO BÁSICA	Docência	Professor de Educação Básica	Professor de Educ. Básica PEB I	1 a 06	Curso de 3º ou 4º Pedagógico (Curso Normal), Programa de Formação Inicial para professores em Exercício na Educação Infantil – PROINFANTIL e Programa de Formação de Professores em Exercício – PROFORMAÇÃO
				Professor de Educ. Básica PEB II	07 a 20	Curso de Pedagogia em Regime Especial e Programa de Formação de Professores em Exercício - PROFORMAÇÃO com habilitação para docência nas cinco primeiras séries no Ensino Fundamental e Educação Infantil ou Curso Superior de Licenciatura Curta ou Plena.



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

ANEXO – II a que se refere ao Art. 9º da Lei n.º 370 de 31 de março de 2.008.

LINHAS DE TRANSPOSIÇÃO

Grupo Ocupacional: MAGISTÉRIO

I – QUADRO PERMANENTE

Carreira: DOCÊNCIA

SITUAÇÃO ATUAL	SITUAÇÃO NOVA
Professor de Educação Básica I	Professor de Educação Básica I
Professor de Educação Básica II	
Professor de Educação Básica III	Professor de Educação Básica II
Professor de Educação Básica IV	
Professor de Educação Básica V	
Supervisor Educacional I	
Supervisor Educacional II	



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo III, a que se refere o Art. 9º da Lei n.º 370 de 31 de março de 2.008.

**Estrutura e Composição do Quadro de Pessoal do Magistério de Educação Básica,
segundo o Grupo Ocupacional, Categoria Funcional e Função.**

II – QUADRO EM EXTINÇÃO

CARGO/CLASSE	HABILITAÇÃO	VENCIMENTORS



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo IV, a que se refere o Art. 9º da Lei n.º 370 de 31 de março de 2.008.

Formas de Provimento

Cargo	Classe	Formas de Provimento	Quantidade de Cargos	Qualificação Exigida para o ingresso
Professor de Educação Básica	PEB I	Concurso Público	220	Curso de 3º ou 4º Pedagógico (Curso Normal), Programa de Formação de Inicial para professores em Exercício na Educação Infantil – PROINFANTIL e Programa de Formação de Professores em Exercício - PROFORMAÇÃO.
	PEB II			Curso de Pedagogia em Regime Especial e Programa de Formação de Professores em Exercício - PROFORMAÇÃO com habilitação para docência nas cinco primeiras séries do Ensino Fundamental e Educação Infantil ou Curso Superior de Licenciatura Curta ou Plena..



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo V, a que se refere o Art. 9º da Lei N.º 370 de 31 de março de 2.008.

Tabela Salarial – Grupo Ocupacional do Magistério
Quadro Permanente

Carga Horária: 25 horas semanais

CLASSE	Reference	Salário	Ingresso
PEB I	1	450,00	3ºPEDAG.
	2	461,25	
	3	472,50	
	4	483,75	
	5	495,00	
	6	506,25	
PEB II	7	522,00	L.PLENA
	8	535,05	
	9	548,10	
	10	561,15	
	11	574,20	
	12	587,27	→
	13	600,30	
	14	613,35	
	15	626,40	
	16	639,45	
	17	652,50	
	18	665,55	
	19	678,60	
	20	691,65	

ref - 12
for



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo V-A a que se refere o Art. 51 da Lei N° 370 de 31 de março de 2008.

ENQUADRAMENTO

SITUAÇÃO		ENQUADRAMENTO		
LEI N° 310	ATUAL	REF. ANEXO V	ADIC. S/REF. 7	VENCIMENTOS (R\$)
3° PEDAGÓGICO	3° PEDAGÓGICO	1	-	450,00
	L. PLENA	7	-	522,00
	ESPECIALISTA	7	10%	574,20
4° PEDAGÓGICO	4° PEDAGÓGICO	2	-	461,25
	L. PLENA	8	-	535,05
	ESPECIALISTA	8	10%	587,25
L. PLENA	L. PLENA	17	-	652,50
	ESPECIALISTA	17	10%	704,70
	MESTRE	17	17%	731,24



GOVERNO MUNICIPAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CATARINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Anexo VI, a que se refere o Art. 9º da Lei nº 370 de 31 de março de 2.008.

Estrutura Nominal dos Cargos de Direção e Assessoramento

Categoria Funcional	Cargo Comissionado	QTD	Remuneração	
			Vencimento	Gratificação
Cargo de Provimento em Comissão	Diretor de Escola – A	2	A remuneração correspondente ao cargo de provimento efetivo ou o salário da referência 8, da Classe PEB II, respectivamente, para detentores e não detentores de cargo efetivo, respeitada a proporcionalidade da jornada de trabalho.	400,00
	Diretor de Escola – B	2		300,00
	Diretor de Escola – C	4		150,00
	Coordenador Pedagógico	7		75,00
	Coordenador Escolar	7		75,00
	Diretor do Sist. Acomp. Pedagógico	1		400,00

CATEGORIZAÇÃO DAS ESCOLAS

NÍVEL DA ESCOLA	NÚMERO DE ALUNOS
A	Mais de 700 alunos
B	De 300 a 699 alunos
C	Até 300 alunos